



***Decizie nr.2/11
din 19 martie 2026***

***Cu privire la aprobarea indicelui de referință
pentru acordarea indemnizației lunare
pentru personalul din cadrul aparatului
primăriei Slobozia-Dușca***

În temeiul art.11 din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă;

în conformitate cu art.14 alin.(1) și alin.(2) lit.1^{din} Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală;

luând ca baza informația Ministerului Finanțelor privind capacitatea administrativă adecvată a unităților administrativ-teritoriale de nivelul întâi pentru anul 2025 , publicată pe pagina web a Ministerului la rubrica ”Finanțe publice locale”;

conducându-se de prevederile Hotărârii Guvernului nr.308/2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale, precum și a deciziei Consiliului sătesc Slobozia-Dușca nr.5/2 din 02.08.2023, prin care a fost aprobat Regulamentul cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul aparatului primăriei Slobozia- Dușca,

vizând avizul comisiei consultative de specialitate, Consiliul sătesc Slobozia-Dușca, raionul Criuleni, -

DECIDE:

1. Se aprobă indicele de referință pentru anul 2026 pentru acordarea indemnizației lunare personalului din cadrul aparatului primăriei, încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat a Republicii Moldova, inclusiv persoanelor cu funcții de demnitate publică, în mărime de 20%.
2. Îndemnizația lunară va fi calculată și achitată începând cu 01.01.2026 din contul mijloacelor financiare planificate și aprobate în bugetul satului Slobozia-Dușca pentru anul 2026.
3. Responsabil de executarea prezentei decizii se desemnează dna Cauia Raisa, contabil-șef al primăriei Slobozia-Dușca.
4. Controlul executării prezentei decizii va fi asigurat de către dnul Sergiu Istrati, primar al satului.
5. Decizia intră în vigoare la data publicării în Registrul de Stat al actelor locale și poate fi contestată la Judecătoria Criuleni (sediul Central) cu sediul în or.Criuleni, str. 31 august nr.70, în termen de 30 zile de la data comunicării,

potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.

Elaborat:dna Cauia Raisa, contabil-șef al primăriei
Coordonat :dnul Sergiu Istrati, primar al satului.
Avizat:Boșcanean Angela, secretar al Consiliului local

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul nr.2/11 ”Cu privire la aprobarea indicelui de referință pentru acordarea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul aparatului primăriei Slobozia-Dușca”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
La elaborarea proiectului au participat primarul satului, contabilul-șef al primăriei și secretarul Consiliului local.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
<p>Proiectul de decizie a fost elaborat în temeiul prevederilor art. 11 din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă și art. 14 alin. (1) și alin. (2) lit. 1^a din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, care stabilesc competența autorităților administrației publice locale în gestionarea resurselor umane și financiare ale unității administrativ-teritoriale.</p> <p>De asemenea, proiectul este elaborat în conformitate cu prevederile Hotărârea Guvernului nr. 308/2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale, care reglementează modul de stabilire și acordare a indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale.</p> <p>Totodată, la elaborarea proiectului s-a ținut cont de informația publicată de Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova privind capacitatea administrativă adecvată a unităților administrativ-teritoriale de nivelul întâi pentru anul 2025.</p> <p>Conform informației Ministerului Finanțelor privind capacitatea administrativă adecvată a unităților administrativ-teritoriale de nivelul întâi pentru anul 2025 , publicată pe pagina web a Ministerului la rubrica ”Finanțe publice locale” capacitatea administrativă adecvată a primăriei Slobozia-Dușca este de 37,9 %.</p> <p>Având în vedere recente schimbări în valoarea numerică a capacității administrative adecvate a APL Slobozia-Dușca pentru anul 2025 , a fost necesară revizuirea indicilor de referință pentru acordarea indemnizației lunare personalului din cadrul aparatului primăriei, pentru a asigura o corelare corectă și echitabilă a acestora cu realitățile economice și cu politicile salariale ale autorităților publice locale. Prin aprobarea noilor indici de referință, se urmărește crearea unui sistem corect și transparent de acordare a indemnizațiilor pentru personalul aparatului primăriei,</p> <p>Proiectul prevede reglementarea modului, condițiilor, criteriilor și calculelor indemnizației lunare acordate personalului încadrat în statul de personal al primăriei Slobozia-Dușca în conformitate cu statele de personal avizate de Cancelaria de Stat, inclusiv personalului cu funcție de demnitate publică (primar).</p>
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția
<p>În conformitate cu cadrul normativ în vigoare, autoritățile administrației publice locale au dreptul să stabilească, prin decizie a consiliului local, indicele de referință pentru acordarea indemnizației lunare personalului din cadrul aparatului primăriei, în limitele și condițiile prevăzute de legislație.</p> <p>În prezent, pentru a asigura aplicarea Regulamentului aprobat la nivel local prin decizia Consiliului sătesc Slobozia-Dușca nr. 5/2 din 02.08.2023 și pentru a reglementa modul de acordare a indemnizației lunare în anul 2026, este necesară stabilirea indicelui de referință corespunzător.</p> <p>Adoptarea prezentei decizii va permite acordarea indemnizației lunare personalului din cadrul aparatului primăriei, inclusiv persoanelor cu funcții de demnitate publică, în limitele</p>

mijloacelor financiare aprobate în bugetul local pentru anul 2026, contribuind la motivarea și menținerea personalului în cadrul administrației publice locale.

Relevăm, că de indemnizația respectivă beneficiază doar primăriile a căror capacitate administrativă se încadrează în cerințele prevederilor art.11 alin.(2) din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, care stabilesc că capacitatea administrativă este recunoscută ca fiind adecvată statutului legal al unei autorități publice locale atunci când cheltuielile administrative ale acesteia nu depășesc 50 la sută din suma totală a veniturilor proprii și defalcărilor de la impozitele și taxele de stat

Conform Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.308 din 24.05.2023 și Regulamentului aprobat prin decizia nr.5/2 din 02.08.2023 pentru capacitatea administrativă adecvată care se cifrează între 30%-40% indicele de referință constituie 20%.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

3.1. Principalele prevederi ale proiectului

Proiectul stabilește indicele de referință pentru 2026, folosit la calcularea și plata indemnizației lunare pentru personalul primăriei Slobozia-Dușca, inclusiv pentru persoanele cu funcții de demnitate publică.

Principalele prevederi sunt:

- Aprobarea indicelui de referință de 20% pentru 2026;
- Plata indemnizației începând cu 01.01.2026, **din** bugetul local aprobat;
- Responsabil de aplicarea deciziei: contabil-șef; control: primarul satului;
- Alinierea la legislația existentă (HG nr. 308/2023 și Regulamentul aprobat anterior).

Elementul nou: actualizarea indicelui pentru 2026, conform capacității financiare a bugetului și evoluțiilor salariale.

3.2. Opțiuni analizate

- Menținerea indicelui vechi – nu reflectă evoluțiile salariale și bugetare.
- Indice mai mic sau mai mare de 20% – ar fi fie insuficient pentru motivarea personalului, fie nesustenabil bugetar.

Soluția optimă aleasă: **20%**, echilibrând cadrul legal, bugetul local și motivarea personalului.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

4.3. Impactul asupra sectorului privat

4.4. Impactul social

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

4.5. Impactul asupra mediului

4.6. Alte impacturi și informații relevante

4.1. Impactul asupra sectorului public

Adoptarea deciziei va permite primăriei Slobozia-Dușca să acorde corect indemnizațiile lunare personalului aparatului primăriei, respectând statul de personal și legislația în vigoare. Responsabilitatea pentru aplicarea deciziei revine contabil-șefului și primarului, asigurând controlul intern.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Decizia nu presupune cheltuieli suplimentare neprevăzute. Plata indemnizațiilor se va realiza din bugetul local aprobat pentru 2026, iar stabilirea indicelui de referință de 20% este compatibilă cu capacitatea financiară a satului.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Decizia nu generează efecte asupra sectorului privat, nefiind implicate taxe sau contribuții suplimentare pentru agenți economici.

4.4. Impactul social

Adoptarea deciziei va asigura motivarea și stabilitatea personalului aparatului primăriei, contribuind la eficiența serviciilor publice oferite cetățenilor.

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Nu se prelucrează date personale suplimentare. Datele necesare pentru calcularea indemnizațiilor se utilizează conform legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Decizia se aplică în mod egal tuturor angajaților, fără discriminare pe criterii de gen sau alte criterii sociale.

4.5. Impactul asupra mediului

Decizia nu generează efecte asupra mediului.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Adoptarea indicelui de referință contribuie la alinierea remunerării personalului la legislația în vigoare și previne erorile sau neconcordanțele în plata indemnizațiilor lunare.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Nu este aplicabil

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În baza celor expuse și în conformitate cu art.32 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative proiectul a fost avizat de către primarul satului și secretarul consiliului. În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei a fost publicat pe pagina web a primăriei.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul de decizie a fost elaborat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, inclusiv ale Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală și ale Hotărârii Guvernului nr. 308/2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale și nu contravine cadrului normativ existent.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative aprobate. Adoptarea proiectului de decizie nu implică modificarea sau abrogarea altor acte normative.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Pentru implementarea prevederilor proiectului de decizie este necesară asigurarea calculării și achitării indemnizației lunare personalului din cadrul aparatului primăriei, în conformitate cu indicele de referință stabilit prin prezenta decizie și în limitele mijloacelor financiare aprobate în bugetul local pentru anul 2026.

Responsabilitatea pentru aplicarea prevederilor deciziei revine contabilității primăriei, care va asigura calcularea și plata indemnizației lunare personalului eligibil. Totodată, autoritatea executivă a administrației publice locale va monitoriza aplicarea corectă a prevederilor deciziei, în conformitate cu cadrul normativ stabilit de Hotărârea Guvernului nr. 308/2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale și de Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.

Proiectul deciziei se va prezenta comisiei consultative de specialitate pentru avizare și se propune Consiliului local pentru examinare și adoptare în ședință.

Cauia Raisa, contabil-șef